

Handige evaluatievragen die u tonen waar u nog kunt bijsturen om beter te doen

U evalueert een opleiding. Hopelijk doet u dat niet alleen omdat het zo hoort, of omdat u benieuwd bent naar de kwaliteit van de broodjes. Maak van het evaluatiemoment gebruik om voldoende input te krijgen om in de toekomst nóg beter te doen. Stelt u onderstaande vragen? Dan ziet u onmiddellijk hoe u uw collega's aanmoedigt om aan de slag te gaan met wat ze leerden in de opleiding.

Want u wilt toch ook dat uw inspanningen lonen...

Wisten de collega's vooraf goed waarom ze de opleiding gingen volgen?

Hebt u voor de opleiding met uw direct leidinggevende besproken wat u vooral wilt/moet leren in de opleiding?

- Ja
- Neen

Hebt u voor de opleiding met uw direct leidinggevende bepaald hoe u achteraf gaat toepassen wat u geleerd hebt?

- Ja
- Neen

Is alles duidelijk voor de collega's die de opleiding volgden?

In de opleiding kwam 'In te vullen in functie van de opleiding' aan bod.
In welke mate hebt u het gevoel dat u nu weet waarvoor dit staat?

- Ik begrijp perfect wat ... is
- Ik heb voldoende inzicht in wat ... is om er mee aan de slag te gaan
- Ik heb de basis mee van wat ... is.
Maar ik zou graag nog wat meer te weten komen over bepaalde aspecten.
- Ik blijf nog met heel wat vragen zitten omtrent ...
 - Met welke vragen blijft u dan achter?

.....

.....

.....

Handige evaluatievragen die u tonen waar u nog kunt bijsturen om beter te doen

Wat hebben de collega's al gedaan met wat ze leerden in de opleiding?

Wat hebt u al gedaan met wat u tijdens de opleiding geleerd hebt ?
(Meerdere antwoorden zijn mogelijk)

- Ik heb er nog niets mee gedaan
- Ik heb met mijn leidinggevende bekeken wat we ermee kunnen doen
- Ik heb erover verteld aan mijn collega's
- Ik heb het al echt concreet kunnen toepassen in mijn werk
- Dankzij de inzichten kan ik nu veel gericht mijn informatie opzoeken
- Dankzij de inzichten kan ik nu situaties beter of anders inschatten
- Ik oefen nu vooral praktisch in wat ik geleerd heb
- Andere

Welke kansen of belemmeringen zijn er om de vertaalslag naar de praktijk te kunnen maken?

Welke van de volgende stellingen zijn waar voor u ?
(Meerdere antwoorden zijn mogelijk)

- Ik krijg extra tijd om uit te zoeken hoe ik kan toepassen wat ik geleerd heb
- Mijn leidinggevende steunt en motiveert me om aan de slag te gaan met wat ik geleerd heb
- Mijn leidinggevende vraagt regelmatig wat ik al gedaan heb met de opleiding
- Ik heb een mentor die me helpt om nu de vertaalslag te maken naar de praktijk
- Ik kan nog terecht bij de docent als ik vragen heb
- Samen met collega's die de opleiding gevolgd hebben bekijken we hoe we aan de slag kunnen met het materiaal
- De interne werkinstructies / procedures zijn sinds de opleiding aangepast
- Ik zal regelmatig een herinnering / update krijgen van de docent
- Ik krijg weinig ondersteuning, maar ik neem zelf wel initiatief om mijn manier van werken te veranderen